

حقوق برای کارمندانی که تحت تاثیر خشونت خانگی قرار گرفتند





این بروشور توسط کارکردن در نیوزیلند در وزارتتجارت، نوآوری، اشتغال زایی، با کارکردن با کمیسیون حقوق بشر و شاین تهیه گردیده است.



این کار توسط سرمایه گذاری مشترک در مورد خشونت خانوادگی و خشونت جنسی مطرح شده است

New Zealand Government

حقوق برای کارمندان که تحت تاثیر خشونت خانگی قرار گرفتند

از روز اول آپریل 2019، کارمندان که تحت تاثیر خشونت خانگی قرار گرفتند محافظت قانونی بیشتری در خصوص محل ار دریافت خواهند کرد. قانون محافظت از قربانی - قانون صیانت از قربانی حقوق جدیدی به کارمندان خواهد داد.

اگر شما تحت تاثیر خشونت خانگی قرار بگیرید، این قانون به شما حقوقی را میدهد.:

- ◀ پرداخت حق خشونت خانگی
- ◀ درخواست کارکردن به مدت کوتاه
- ◀ نباید مغایر با محیط کار رفتار شود، چون ممکن است شما خشونت خانگی را تجربه کرده باشید

شما این حقوق را خواهید داشت اگر در گذشته خشونت خانگی برایتان اتفاق افتاده باشد.

این حقوق برای افرادی نمی باشد که مرتکب خشونت خانگی شده اند. به عبارتی دیگر، افرادی که نسبت به کسانی در خانواده یا در رابطه با آنها هستند خشونت یا تعرض نشان می دهند.

خشونت خانگی به خشونت خانواده نیز شناخته می شود، و صرفاً خشونت فیزیکی محسوب نمی شود. می تواند انواع مختلفی داشته باشد.

خشونت خانگی چیست؟

اگر شما توسط همسر، همسر سابق، کسی در خانواده یا توسط هم اتاقیان تان مورد آزار قرار گرفته باشید، انگونه شما خشونت خانگی را تجربه می کنید. این خشونت خانواده نامیده می شود. این اتفاق ممکن است در هر جنس، و همجنس یا زوج های جنس های مختلف رخ دهد. ممکن است فردی که خشونت خانوادگی را انجام می دهد با شما زندگی نکند.

'خشونت' می تواند بصورت فیزیکی، جنسی و روانی باشد. همچنین زمانی است که کسی بالای تان فشار یا تهدید می آورد، و تلاش می کند آنچه را که می نوشید یا می خورید کنترل کند، خشونت محسوب می شود. برخی از نمونه ها بصورت ذیل می باشد:

- ◀ فشار- ترساندن شما برای انجام کاری و یا ایجاد حس ناامنی در شما و یا خانواده تان، به عنوان مثال، دنبال افتادن یا کنترل کردن شما

- ◀ آزار و اذیت - انجام رفتارهای مکرر به نحوی که باعث ناراحتی شما یا خانواده تان شود یا تماس با شما زمانی که شما نمی‌خواهید با شما در تماس باشند
- ◀ زیان رساندن به اجناس شما
- ◀ ترساندن به منظور آسیب رساندن
- ◀ سوء استفاده مالی یا اقتصادی - گرفتن پول از شما، مانع شدن برای رفتن به سر کار یا مکتب و کالج
- ◀ سوء استفاده احساسات یا روحی - تحقیر کردن شما، همیشه انتقاد کردن از شما یا صدا زدن با القاب مختلف، بازی با روان شما، و دیوانه فرض کردن شما.

افرادی که همراه شما نزدیک است - یا فردی که به شما نزدیک بود - شما را اذیت می‌کند، ممکن است اینگونه حس کنید که این فرد شما را کنترل می‌کند. ممکن است موجب از دست دادن اعتماد به نفس و همچنین موجب ترس در شما شود. شما ممکن است اثرات خشونت خانواده را برای مدتی در خود حس کنید، حتی پس از اینکه دیگر خشونتی صورت نگیرد.

کجا کمک دریافت کنیم

اگر در حال حاضر شما یا فرد دیگری در خطر هستید، با شماره تماس 111 با پلیس در تماس شود. اگر فکر می‌کنید شما یا فردی که می‌شناسید، ممکن است تحت تاثیر خشونت خانگی قرار گیرد، شما تنها نیستید - می‌توانید کمک دریافت کنید. سازمان‌های تخصصی می‌توانند به شما در درک روابط شما و پشتیبانی عاطفی به شما کمک کنند. آنها می‌توانند اطلاعاتی در مورد آنچه که شما می‌توانید انجام دهید ارائه دهید و در مورد خدمات در نزدیکی‌تان که بتوانند از شما پشتیبانی کنند به شما اطلاع رسانی کنند. غالباً ایده خوبی است که با برقراری تماس با خط تلفن متخصص خشونت خانوادگی یا بازدید از وبسایت سازمان حمایت تخصصی آغاز کنید.

0800 456 450

خط معلومات خشونت خانگی

هر روز از ساعت 9 صبح الی 11 شب باز است

www.areyouok.org.nz

خط پشتیبانی بخشی از کمپاین کم‌کردن 'این مناسب نیست' خشونت خانگی در نیوزیلند است، و وزارت توسعه‌ی اجتماعی آنرا مدیریت می‌کند. این خط در خصوص ارائه اطلاعات به شما کمک می‌کند و در صورت نیاز افراد را به خدمات وصل می‌کند. این وبسایت اطلاعاتی در مورد خشونت خانوادگی و محل دریافت کمک ارائه می‌دهد.

0800 743 843

زنان پناهجو

هر روز هفته، 24 ساعت روز باز است

www.womensrefuge.org.nz

یک سازمان فرهنگی با زنان و کودکان برای ارائه پشتیبانی از طریق برنامه سلامت، مسکن اضطراری و حمایت فوری به قربانیان و خانواده آنها ارائه می دهد. سازمان زنان پناهجو را نیز می‌خواهند به سازمان‌هایی که می‌خواهند اطلاعاتی در این مورد کسب کنند و سیاست‌های خود را در خصوص خشونت خانگی بهتر کنند آموزش دهند.

0508 744 633

درخشش یا تابش

هر روز از ساعت 9 صبح الی 11 شب باز است

www.2shine.org.nz

خط تماس اطلاعات، پشتیبانی، کمک به ارزیابی ریسک، برنامه‌ریزی سلامت و ارجاع به خدمات محلی ارائه می‌کند. شاین (درخشش یا تابش به قربانیان کودک، بزرگسالان و تمامی مرد ها و زن ها کمک میکند که سلامت بمانند شاین با افرادی کار می‌کند که مرتکب خشونت خانگی شدند تا بهتر شوند و رفتارشان را تغییر دهند. شاین طیفی از برنامه‌های آموزش خشونت خانگی را ارائه می‌دهد. برنامه Shine's DVFREE مشاوره در خصوص سیاست و آموزش خشونت در محل کار ارائه می‌دهد.

0800 044 344

حفاظت برای صحبت کردن

هر روز هفته، 24 ساعت روز باز است

حفاظت برای صحبت کردن یک خط تماس محرمانه برای کسانی است که تحت تاثیر خشونت جنسی قرار گرفته اند. شما از طریق تلفن یا چت از طریق وب می‌توانید با متخصص با تجربه تماس حاصل فرمایید. آنها می‌توانند به سوالات شما پاسخ دهند، اطلاعات مربوط به صدمات جنسی ارائه دهند، و شما را به متخصصان در محل خود ارجاع دهند. همچنین آنها اطلاعاتی را درباره نحوه کمک به دوستان یا اعضای خانواده ارائه می‌دهند.

حقوق خشونت خانگی شما در محل کار

- قانون می گوید اگر شما کارمندی هستید که تحت تاثیر خشونت خانگی قرار گرفته اید، حق دارید
1. هر سال حدود 10 روز رخصتی با حقوق خشونت خانگی-- این جدا از رخصتی سالانه، رخصتی بدلیل بیماری، رخصتی بدلیل فوت است
 2. درخواست آماده سازی کاری کوتاه مدت - نهایتا تا دو ماه
 3. نباید مغایر با محل کار رفتار شود، زیرا ممکن است شما خشونت خانگی را تجربه کرده باشید.

شما این حقوق را دارید، حتی اگر خشونت خانگی در گذشته برای شما اتفاق افتاده باشد.

مشاهده کنید چه کاری باید صورت گیرد اگر کارفرمای ما شما از قانون پیروی نکند.

برخی از کارفرماها بیشتر از آنچه انجام می دهند که قانون می گوید برای کارمندان که تحت تاثیر خشونت خانگی قرار گرفته اند با مدیر یا بخش منابع انسانی خود تماس حاصل فرمایید برای اینکه اطلاع کسب کنید که کارفرمایان چه پشتیبانی هایی ارائه می دهند

این قانون برای کسانی اعمال نمی شود که خشونت خانگی انجام می دهند. به عبارتی دیگر، افرادی که نسبت به کسانی در خانواده یا در رابطه با آنها هستند خشونت یا تعرض نشان می دهند.

1. رخصتی با حقوق خشونت خانگی

اگر شما یک کارمند هستید، حق دارید که هر سال برای بیش از 10 روز رخصتی با حقوق خشونت خانگی دریافت کنید، اگر نیاز باشد. حقوق این رخصتی در زمان پایان کار پرداخت می گردد، تا به شما کمک کند در خصوص تاثیر خشونت خانگی بهتر کار کنید. بعنوان مثال ممکن است نیاز داشته باشید کمک از خدمات خشونت خانگی دریافت کنید، نقل مکان کنید، به دادگاه بروید، یا کودکان خود را حمایت کنید.

همچنین می توانید نوع دیگری از رخصتی دریافت کنید برای پشتیبانی از کودکی که تحت تاثیر خشونت خانگی قرار گرفته است، تا زمانی که این فرد در برهه ای از زمان با شما زندگی کند.

این قانون می گوید شما پس از شش ماه کار مداوم برای کارفرمایان یا گس از گذراندن آزمون کارکردن سخت، می توانید رخصتی خشونت خانگی دریافت کنید. برخی از کارفرماها زودتر رخصتی مربوطه را اعطا می کنند. سیاست کارفرمای خود در خصوص رخصتی یا خشونت خانگی را بررسی کنید، یا از مدیر یا بخش منابع انسانی خود درخواست کنید.

اطلاعات بیشتر در خصوص واجد شرایط بودن رخصتی خشونت خانگی دریافت کنید:

employment.govt.nz

دادن رخصتی خشونت خانگی

در روز کاری یا قبل از آن باید به کارفرمای خود بگویید در اسرع وقت مرخصی خشونت خانگی می خواهید. اگر نتوانید آنرا انجام دهید، باید در اسرع وقت آنرا به کارفرمای خود اطلاع دهید. این مشابه زمانی است که شما می خواهید رخصتی بیماری یا رخصتی برای فوت دریافت کنید. اطلاعات بیشتر در خصوص رخصتی خشونت خانگی را اینجا مطالعه نمایید:

employment.govt.nz/domestic-violence

مدرک خشونت خانگی

هنگامی که شما مرخصی خشونت خانگی دریافت می کنید، کارفرمای شما می تواند درخواست مدرک تحت تاثیر قرار گرفتن خشونت خانگی ارائه دهید.

سیاست کارفرمای خود در خصوص رخصتی یا خشونت خانگی برای کسب اطلاع از اینکه اگر آنها مدرک بخواهند، و ممکن است به چه مدارکی نیاز دارد را مطالعه نمایید.

مشاهده نمایید مدرک خشونت خانگی.

2. کارکردن کوتاه مدت

اگر شما یک کارمند هستید، حق دارید که درخواست تنظیم کار کوتاه مدت نمایید تا در خصوص مدارا با تحت تاثیر قرار گرفتن خشونت خانگی به شما کمک کند. این تمهیدات ممکن تا دو ماه طول بکشد شما حق درخواست این نوع کار آسان کوتاه مدت را دارید:

« در هر لحظه

« حتی اگر خشونت خانگی قبل از اینکه کار با این کارفرما را آغاز کرده باشید، اتفاق افتاده باشد.

کارفرمای شما باید طی روز کاری بصورت کتبی پاسخ دهد اگر آنها سریعتر پاسخ دهند، باید این کار را انجام دهید. اگر شما می خواهید تمهیدات کاری خود را برای ایمن کردن تغییر دهید، به کارفرمای خود بگویید، تا اگر بایستی سریعتر تصمیم بگیرند، اطلاع داشته باشند.

هر زمان و به هر دلیلی حقوق جدید در راس حقوق درخواست تمهیدات کارکردن منعطف قرار دارند. این تمهیدات دیگر کارکردن منعطف می تواند بیش از دو ماه یا یک تغییر طولانی مدت باشد. کارفرمای شما باید جداگانه به درخواست های شما پردازد و برای پاسخ دادن یک ماه زمان دارد.

برای کارکردن منعطف جستجو کنید در www.employment.govt.nz

درخواست کارکردن کوتاه مدت

شما باید از کارفرمای خود بصورت کتبی درخواست کنید که تمهیدات کاری عادی شما را تغییر دهد. همچنین فرد دیگری نیز می‌تواند تمهیدات کارکردن کوتاه مدت را درخواست نماید. 'تمهیدات کاری' به معنی مواردی است که نحوه انجام دادن کار تحت تاثیر قرار خواهند داد به عنوان مثال چند ساعت در روز کاری می‌کنید، کجا کار می‌کنید، و آنچه که در محل کار انجام می‌دهید. زمانی که شما یا فرد دیگری، درخواست تغییر تمهیدات کاری عادی شما را بصورت کتبی به کارفرمای شما می‌فرستد، شما باید موارد خاصی را در نظر بگیرید. اینها موارد مذکور هستند:

- < نام شما و تاریخ درخواست
- < چیزی که شما برای تمهیدات کارکردن کوتاه مدت درخواست می‌کنید، همانگونه که در بخش 6AB قانون روابط کاری سال 2000 مشخص شده است
- < جزئیات آنچه که شما در خصوص تمهیدات کارکردن عادی می‌خواهید تغییر دهید
- < مدتی که شما می‌خواهید تغییر دهید - تا دو ماه
- < زمانی که شما می‌خواهید تغییر آغاز شود یا پایان یابد
- < این تغییرات چگونه به شما کمک کند
- < ممکن است کارفرمای شما به چه چیزی برای انجام این تمهیدات نیاز است اگر آنها درخواست شما را قبول کنند.

اطلاعات بیشتر در خصوص کارکردن کوتاه مدت را در زیر بیابید: employment.govt.nz

تأیید خشونت خانگی

اگر شما می‌خواهید تنظیم کارکردن کوتاه مدت خود را درخواست کنید، ممکن است کارفرمای شما از شما مدرکی دال بر تحت تاثیر قرار گرفتن خشونت خانگی است تا تصمیم بر صحیح یا غلط بود آن بگیرند. آنها باید طی سه روز کاری پس از دریافت درخواستتان، درخواست کنند.

سیاست کارفرمای خود در خصوص کارکردن منعطف یا خشونت خانگی برای یافتن اینکه اگر آنها مدرک بخواهند و یا ممکن است چه مدرکی بخواهند، مطالعه نمایید.

اطلاعات در خصوص خشونت خانگی را در زیر مشاهده کنید

employment.govt.nz/domestic-violence

اطلاعات در خصوص کارکردن کوتاه مدت را در زیر مشاهده نمایید:

employment.govt.nz/domestic-violence

مشاهده کنید مدرک خشونت خانگی

آنچه که کارفرمای شما باید انجام دهد

کارفرمای شما باید در اسرع وقت بصورت کتبی به شما در خصوص رد یا قبول پاسخ دهد. حداقل باید طی 10 روز کاری از درخواست کارکردن کوتاه مدت به شما اطلاع دهند. اگر آنها به زودی به شما اطلاع دهند، شما نیز باید همین کار را انجام دهید.

کارفرمای شما باید اطلاعاتی را در خصوص خدمات پشتیبانی مناسب که می‌توانید در خصوص خشونت خانگی به شما کمک کند را ارائه دهد. آنها می‌توانند این کار را انجام دهند زمانی که پاسخ خودشان را به شما دادند، یا قبل از آن.

رد کردن درخواست

اگر کارفرمای شما، درخواست تغییر تمهیدات کارکردن کوتاه مدت را رد کند، شما باید دلیل آن را بپرسید
کارفرمای شما می‌تواند **تنها** یک درخواست شما را رد کند، اگر آنها:
< طی مدت 10 روز کاری پس از درخواست شما، هیچ مدرکی که درخواست شده را دریافت نکرده باشند.
< نتوانند تمهیدات کارکردن خود را تغییر دهند، بدین دلیل که حداقل یکی از 'عوامل عدم اقامت' در قانون مشخص شده است.

نمونه‌های 'عوامل عدم اقامت' آنهاپی هستند که:

- < نمی‌توانند کار میان دیگر کارمندان را دوباره ساماندهی کنند
- < نمی‌توانند کارمندان بیشتری را استخدام کنند
- < فکر می‌کنند کار مناسبی طی زمان درخواست کاری شما برایتان وجود ندارد

برای "عوامل عدم اقامت" در سایت زیر جستجو کنید employment.govt.nz

3. رفتار مغایر در سر کار

از روز 1 آوریل 2019، کارمندان نباید مغایر، نامناسب یا بصورت ناخوشایند با آنها رفتار شود، بدلیل تجربه خشونت خانگی شما. مقررات در این خصوص در قانون روابط کاری و قانون حقوق بشر مشخص شده است

اگر کودکی که خشونت خانگی را تجربه کرده اند با شما زندگی می‌کنند، حتی اگر همه خشونت در این زمان انجام نگرفته است، شما نیز تحت قانون قرار می‌گیرید. مهم نیست چه زمانی خشونت خانگی رخ می‌دهد.

شما مجبور نیستید به کارفرمای خود بگویید که آیا شما تحت تاثیر خشونت خانگی قرار گرفته اید. این همچنین شامل خشونت خانگی است که در گذشته اتفاق افتاده است.

اگر در مصاحبه شغلی هستید، مصاحبه کننده نباید از شما بپرسد که آیا تحت تاثیر خشونت خانگی قرار گرفته اید یا خیر. اگر آنها از شما بپرسند، نباید پاسخ بدهید.

رفتار "مغایر" تبعیض نیز نامیده می شود. این شامل اخراج یا مجبور کردن به ترک، ارائه شرایط کار بدتر یا از دست رفتن در شانس ارتقا یا شانس دیگری است.

اگر از شما سوءاستفاده شود یا در معرض تبعیض قرار بگیرید، زیرا ممکن است از خشونت خانگی متأثر شوید، این برخلاف قانون است.

در وبسایت زیر در خصوص در رفتار مغایر در محل کار اطلاعات کسب کنید:

employment.govt.nz/resolving-problems

مدرک خشونت خانگی

اگر رخصتی خشونت خانگی گرفته یا درخواست تنظیم کاری کوتاه مدت، کارفرمای شما می تواند درخواست مدرک کند. این مدرک باید نشان دهد شما تحت تاثیر خشونت خانگی قرار گرفته اید.

قانون اعلام نمی کند که کارفرمای شما می تواند چه مدرکی را قبول کند.

اگر کارفرمای شما درخواست مدرک کند، باید هر دو با حسن نیت رفتار کنید. این به معنای آزاد، سریع و سریع بودن در پاسخ دادن است.

کارفرمای شما می تواند هر نوع مدرکی مبنی بر خشونت خانگی شما را قبول کند.

دریافتن مدرک

با توجه به ماهیت خشونت خانگی، ارائه مدرک ممکن است ساده نباشد. خشونت خانگی اغلب پشت درهای بسته اتفاق می افتد، و آن را به سختی به اثبات می رساند. تماس با پلیس و یا درخواست دستور محافظت معمولاً گامی بزرگ برای کسی است که تحت تاثیر خشونت خانگی قرار گرفته است.

مثال های مدارک

- ◀ نامه یا ایمیل در مورد آنچه اتفاق می افتد و چگونه کارمند را از هر یک از این موارد تحت تاثیر قرار می دهد:
- سازمان پشتیبانی - برای مثال یک سرویس پشتیبانی خشونت خانوادگی یا Oranga Tamariki.
- فرد پشتیبان.
- ◀ گزارش از دکتر یا پرستار
- ◀ گزارش از مدرسه.

◀ اعلامیه - یک نامه از شواهد از سوی یک شخص مجاز مانند قاضی صلحیه تحت قانون سوگند و اعلامیه 1957.

◀ هرگونه مدرک دادگاه یا پلیس در خصوص خشونت خانگی

مدرک برای رخصتی خشونت خانگی

اگر کارفرمای شما درخواست اثبات کند، اما آنرا دریافت نکند، آنها مجبور نیستند برای رخصتی خشونت خانوادگی پولی به شما بپردازند، تا زمانی که مدرک دریافت کنند، مگر اینکه معافیت منطقی داشته باشید.

یک نمونه از "عذر موجه" می تواند این باشد که شما مجبور هستید به سرعت به خانه برسید و برای اثبات زمان نداشته باشید.

مدرک کارکردن کوتاه مدت

اگر کارفرمای شما مدرکی بخواهد، آنها باید ظرف سه روز کاری از درخواست شما برای ترتیبات کار کوتاه مدت درخواست کنند. این به این دلیل است که کارفرمای شما باید ظرف 10 روز کاری یا حتی زودتر به درخواست شما پاسخ دهد.

اگر هنگام درخواست، مدارک را ارائه نکنید، کارفرمایان می تواند از درخواست شما برای کار کوتاه مدت خودداری کند. کارفرمای شما همچنین می تواند درخواست شما را رد کند تا زمانی که شما آنها را اثبات نکنید.

اطلاعات بیشتر در مورد اثبات خشونت خانگی در زیر کسب کنید

employment.govt.nz/domestic-violence

محرم داشتن اطلاعات شخصی شما بصورت شخصی و محرمانه

کارفرمای شما باید از اطلاعات شخصی شما صیانت کند. این شامل اطلاعاتی در مورد هر گونه رخصتی خشونت خانوادگی و سایر اشکال رخصتی است.

بعضی از افراد در محل کار ممکن است نیاز به دیدن اطلاعات شخصی شما برای انجام کاری داشته باشند. این اطلاعات شخصی ممکن است شامل موارد زیر شود: اگر شما رخصتی خشونت خانگی را دریافت کرده اید یا برای کار کوتاه مدت درخواست کرده اید. یک نمونه از کسی که ممکن است نیاز به دیدن اطلاعات شخصی شما برای انجام کار خود را داشته باشد، کارمندی است که حقوق و دستمزد شما را می پردازد. اگر می خواهید بدانید که چه فرد دیگری در محل کار ممکن است ببیند، با مدیر یا اداره منابع انسانی خود صحبت کنید.

هر کسی که بتواند هرکدام از اطلاعات شخصی شما را برای انجام کار خود ببیند، باید از قانون حریم خصوصی و محرمانه ماندن پیروی کند. این شامل کارمندان کار اشتغال زایی و کمیسیون حقوق بشر می شود.

به اشتراک گذاشتن اطلاعات با شما

کارفرمای شما باید اول از شما بپرسد، اگر بخواهند هرگونه اطلاعات شخصی شما را به اشتراک بگذارند. تنها یکبار کارفرمایان مجبور نیستند ابتدا از شما بخواهند اطلاعات شخصی خود را ارائه دهید. این برای صیانت از جان یا سلامت، یا سلامت عمومی است. کارفرمای شما می تواند در مورد شما یا سایر افراد، مانند سایر کارکنان یا اعضای خانواده تان نگران باشد. به اشتراک گذاری اطلاعات شما به این دلیل در قانون حفظ حریم خصوصی مجاز است.

به عنوان مثال، یک مدیر متوجه می شود که یک شریک کارمند تهدید کرده است که آنها را بکشد و گفته است که آنها در راه محل کارشان هستند. مدیر می تواند پلیس را مطلع کند و اطلاعاتی را برای حفاظت از کارکنان و سایر کارگران به آنها بدهد.

چه کاری باید صورت گیرد اگر کارفرمای ما شما از قانون پیروی نکند

اگر با کارفرمای خود راحت هستید، با ایشان صحبت کنید. این قانون جدید است، به طوری که آنهایی ممکن است چیزی در مورد آنچه که رخصتی خشونت خانوادگی، کار کوتاه مدت یا حمایت از افراد مبتلا به خشونت خانگی نمی دانند، اطلاعات جدیدی کسب کنند.

نحوه شکایت

اگر مشکلی با دریافت حقوق خود دارید، خدماتی وجود دارد که می توانید با آنها تماس بگیرید. مشکلات از جمله کارفرمای شما:

- ◀ عدم پذیرش رخصتی خشونت خانگی
- ◀ عدم پرداخت پول برای رخصتی خشونت خانگی
- ◀ پاسخ ندادن به درخواست شما برای کار کوتاه مدت در حد 10 روز کاری
- ◀ رد درخواست شما بدون استفاده از حق "عوامل غیر اقامتی"
- ◀ رفتار مغایر با شما، بدین دلیل که آنها فکر می کنند شما تحت تاثیر خشونت های خانگی قرار می گیرید.

اطلاعات جدیدی را در خصوص دریافت کمک در زیر مشاهده کنید

[employment.govt.nz/domestic-violence](http://www.employment.govt.nz/domestic-violence)

اشتغال زایی در نیوزلند

شما می توانید به استخدام نیوزلند شکایت کنید اگر با رخصتی خشونت خانوادگی دارید یا در خصوص درخواست کار کوتاه مدت مشکلی داشته باشید.

اگر فکر می کنید که به صورت مغایر - نامناسب یا ناعادلانه رفتار می کنید - ابتدا باید شکایت شخصی خود را با کارفرمای خود مطرح کنید. باید درخواست خود را طی 90 روز ارائه کنید.

اطلاعات بیشتر در مورد شکایت فردی را در زیر کسب کنید www.employment.govt.nz

در زیر برای 'حل مشکل' جستجو کنید www.employment.govt.nz

کمیسیون حقوق بشر

کمیسیون حقوق بشر می تواند به بررسی مغایر در طیف وسیعی از موقعیت های کاری کمک کند، از جمله افرادی که معمولا کارکردن در نیوزیلند آنها را پوشش نمی دهد. بعنوان مثال، آنها این مسوارد را پوشش می دهند:

- ◀ کارمندان داوطلب
- ◀ کارمندان خود اشتغال
- ◀ موقعیت های پیش از استخدام، همانند درخواست کار
- ◀ همچنین زمانی که شما کارمند بودید

اطلاعات بیشتری در خصوص دریافت کمک با حقوق بشر خود در زیر مشاهده کنید hrc.co.nz

معلومات آزاد، محرمانه

شما می توانید معلومات آزاد، محرمانه و میانجیگری را از خدمات استخدامی و کمیسیون حقوق بشر دریافت کنید. خدمات استخدام با قانون استخدام سروکار دارد، در حالیکه کمیسیون حقوق بشر با حقوق بشر در ارتباط است.

ا اگر مطمئن نیستید که با کدامیک صحبت کنید، هر دو خدمات می توانند در هنگام صحبت کردن اطلاعات بیشتری به شما ارائه دهند.

کمیسیون حقوق بشر

شماره تماس: 0800 496 877

آدرس ایمیل: infoline@hrc.co.nz

بازدید کنید از وبسایت: www.hrc.co.nz

اشتغال زاین در نیوزیلند

تماس: 0800 20 90 20

آدرس ایمیل: info@employment.govt.nz

بازدید کنید از وبسایت:

www.employment.govt.nz

کمیشنر حریم خصوصی

اگر می خواهید درخصوص اینکه چگونه کارفرمای شما اطلاعات شخصی شما را مدیریت کرده است شکایت کنید، می توانید به کمیشنر حریم خصوصی مراجعه کنید.

بازدید کنید از وبسایت www.privacy.org.nz

